

Welkom

Oudercommissie KDV/Peuter/BSO

1. Te tekenen documenten: geen.
Vandaag ontvingen de OC-leden, ter advies, het door CBO vernieuwde V&G (veiligheid en gezondheid)-beleid en de locatie-specifieke pedagogische werkplannen. Vragen en/of opmerkingen graag doorgeven voor 14 april aan de senior-PP'er en directeur. Zo nodig wordt hiervoor een afspraak gepland. Na evt. aanpassingen worden de stukken geïmplementeerd in het team en gevoegd in de ouderleesmap.
2. Punten uit de jaarplanning IKCR - maart:
 - Informatie GGD. De GGD is nog niet geweest. Er is een nieuw contactpersoon. Bekend is er nu specifiek wordt gelet op de meldcode.
 - Van de vorige vergadering: schoonmaak. De oude lijsten worden nog ingevuld. Op de lijst die aan de schoonmaakkar hangt staat: 'inventaris schoonmaken'. Dit is niet duidelijk. Op een ander locatie maakten de PP-ers hun eigen schoonmaaklijst.
Dit punt blijft nog even staan: de senior-pp'er vraagt de regiocoördinator naar een schoonmaaklijst van Nivo. De directeur gaat na hoe dit op de andere locaties gaat. Toevoeging: een personeelslid neemt dit punt mee naar het CMP.
3. Actualiteit KOV:
 - De voorzitter van de OC is gevraagd een vragenlijst van de GGD in te vullen namens de OC-kindercentrum.
 - Terugkoppeling CBO-workshop-avond (22/1). Iedere PP'er kon 2 workshops volgen. Het was een waardevolle avond. Was goed georganiseerd. Al onze pp-ers waren aanwezig en zijn gevoed en geënthousiasmeerd. Fijn om collega's van andere locaties te ontmoeten. Deze avond krijgt volgend jaar een vervolg.

Rondvraag OC: nav de aangekondigde sponsorloop, ook voor de peuters. Lopen ouders mee? En is dit voor alle peuters of alleen voor hen die die dag aanwezig zijn?

Deze vragen nemen we mee naar de organisatie. De terugkoppeling volgt op Social Schools.

IKCR

4. De notulen van de IKCR-vergadering van februari zijn vastgesteld en gepubliceerd. Actiepunten vorige vergadering: zie actielijst.
5. Punten vanuit de Jaarplanning IKC-Raad - maart:
Beleid onderwijs:
 - Formatieoverzicht t.a.v. teldatum leerlingen op 1 februari. Er is sprake van groei: 247 leerlingen (13 meer dan vorig schooljaar). Dit betekent dat we volgend schooljaar weer met 11 groepen kunnen draaien. Het concept-formatie-plaatje is klaar. De directeur voert de komende weken nog een aantal gesprekken. Er moet worden geschoven in enkele groepen. We verwachten ouders voor de meivakantie te kunnen berichten hoe het er volgend schooljaar ongeveer uit komt te zien. Zij krijgen de gelegenheid wensen kenbaar te maken.
 - Verwachte bijstelling in schooljaarplan. Geen bijstellingen nodig.
 - Ambitiesprek: wat willen we volgend schooljaar als IKCR met de directie bespreken? De komende weken denken alle leden na over mogelijke onderwerpen en nemen deze mee naar de volgende vergadering. De gekozen onderwerpen worden opgenomen in de jaarplanning.
 - Veiligheidsplan. Het veiligheidsplan staat ter actualisatie op de agenda van de stichting.

Beleid KDV/Peuter/BSO: zie agendapunten 1-3.

Jaarplanning IKCR:

- De vacature voor MR-ouder wordt eind deze maand in de nieuwsbrief geplaatst. Bij meerdere kandidaten worden verkiezingen georganiseerd. Het scheidende lid heeft een bedankje ontvangen. Onderwerpen waarbij de directeur en senior-PP'er aanwezig moeten zijn worden genoteerd in de agenda en komen aan het begin van de vergadering.

6. IKC-zaken.

Scholing:

- Het team had onlangs een studiedag van 'De vreedzame school' en binnenkort volgt er nog een. Het team is positief en enthousiast, maar ook zoekend. De studiedag helpt om dezelfde taal te spreken. Kennis groeit, bij team en kinderen. IKCR-ouders geven terug dat er van de onrust waar eerder sprake van was niets meer te merken is en vragen of dit klopt. De personeelsleden bevestigen dat. Ouders worden meegenomen via berichten in social schools, kletskaarten en de taal/activiteiten waarmee kinderen thuiskomen. Bij vragen kunnen zij altijd terecht bij de leerkracht. In het huidige blok oefenen kinderen met 'vergaderen' en meebeslissen.
- Rekenen: binnenkort komt Marthe Postma weer voor groepsbezoeken. Tijdens een teamvergadering is het aanbod geïnventariseerd en afspraken worden vastgelegd. We zien positieve resultaten en verwachten dat dit doorzet. De methode wordt vernieuwd, volgens de nieuwe kerndoelen.
- Visie op het Jonge kind: scholing voor de kleutergroepen door Janet Vink. Er hebben groepsbezoeken plaatsgevonden. Janet geeft leuke tips en adviezen en opent onze ogen. Dit is meteen toepasbaar. Zij werkt een beetje volgens de ouder kleuteropleiding. Janet helpt bij keuzes maken en het formuleren van een nieuwe visie.

Actualiteiten van buiten:

- Een IKCR-ouder ving bij Het Kleine Prinsje op dat voor hen de meivakantie lastig is af te stemmen, omdat deze niet op alle scholen gelijk is. Het vakantieoverzicht wordt wel altijd in het Directeuren-overleg besproken. Maar uiteindelijk worden de vakanties in de eigen besturen, via het CMP/MR, besloten. In Harlingen hebben we te maken met vier verschillende besturen. Het Voortgezet Onderwijs heeft hierin ook nog te maken met de eindexamens. Eens in de zoveel jaar komt het voor dat de meivakantie verschilt.
- Een IKCR-ouder stelt voor om de oudste groepen iets maatschappelijks te laten doen op de nationale vrijwilligersdag. Dit nemen we mee naar collega's van de bovenbouw.

7. Punten vanuit het CMP:

- De nieuwe interim-bestuurder, Gerard Toonen, is gestart. Hij is een man met veel ervaring en straalt veel rust uit. De eerste berichten zijn positief. Het CMP voelt zich nu gehoord.
- De vacature voor bestuurder is uitgezet en er hebben reeds enkele gesprekken plaatsgevonden.
- Binnenkort komt een CMP-nieuwsbrief uit, met de uitleg van haar werkzaamheden. Er zijn 4 vacatures. Belangstellende kunnen mailen naar de ambtelijk-secretaris.
- Er is een vacature voor bestuurs-coördinator KOV.

8. Rondvraag en sluiting.

- We spreken nog even over het positieve resultaat van de doorstroomtoets.
- Een IKCR-ouder vraagt hoe we aandacht besteden aan de overgang naar het VO. In november houden we een informatie-avond voor leerlingen groep 8 en hun ouders. Zij worden geadviseerd om vooral op verschillende scholen te gaan kijken/voelen. Daarnaast hebben we met de leerlingen de scholen bezocht (doe-dagen). Na de aanmelding worden de leerlingen warm overgedragen. Dan krijgen we ook altijd een terugkoppeling van de leerlingen van vorig schooljaar. We krijgen terug dat we goed adviseren.
- Er wordt regelmatig een oproep gedaan om te komen helpen bij de workshops. Loopt dit? Alles loopt, maar meer handen zijn wel fijn. Het is de kracht om dit met z'n allen te doen. Volgend jaar zullen we weer starten met een nieuwe ronde workshops.

Vergaderdata:

IKCR-PJF 2025-2026: Ma 29/9, di 18/11, wo 21/1, do 19/3 en ma 15/6

CMP 2025-2026:

Actielijst

Datum	Wat	Wie	Wanneer
Sept	IKCR-uitje. Maart: meer budget? Iets uitkiezen en verder afstemmen in de app.	A F en M	Voorjaar '26
	Schoonmaak KDV: PP' ers doen licht huish. werk. Lappen ook de ramen... Advies: bijhouden wat wel/niet wordt schoongemaakt en nagaan welke afspraken er liggen?	I > pp'ers	Maart '26 > juni '26
Nov	Het plein: de bult, onderhoud toestellen, schaduwplekken en nieuw zand. Vernieling schommel en prullenbak. Plan voor amfitheater is klaar.	D + team	Januari '26 + maart '26 >
	Veiligheidsplan. Maart: wordt bovenscholers vernieuwd		Jan '26 > mrt
Mrt	OC: advies op V&G en ped. werkplan		Voor 14/4
	Onderwerpen voor volgend schooljaar inbrengen > jaarplanning		Juni '26