

Notulen van de IntegraalKindCentrum-Raad van Woensdag 29 november 2023



Bijlagen:

- SOP 2023-2024
- Verslag GMR 16/10/2023
- Schoolplan 2022-2026
- Ontruimingsplan PJF
- Protocol Medisch Handelen: 3.1.3 + Stroomschema KOV + P28 KOV.
- GMR > Centraal Medezeggenschapsplatform: 1. Begeleidingsbrief; 2. Informatie traject; 3. Medezeggenschap; 4. Huishoudelijk reglement; 5. Reglement IKC-Raad; 6. Reglement oudercommissie; 7. Reglement MR

1. Opening en welkom.

Versje "Samen sterk": iedereen is anders, we hebben hetzelfde doel en juist dat bindt ons samen.

Vanavond is de laatste vergadering waarbij Johan aanwezig is. We zijn blij dat er een opvolger voor hem gevonden is. Het team is nieuwsgierig naar de nieuwe directeur. De procedure is vlot en goed doorlopen.

2. De notulen van de IKCR -vergadering van 3/10/2023 zijn vastgesteld, gepubliceerd en doorgestuurd.

Actiepunten vorige vergadering(en):

- Teambuilding: een etentje. Dit wordt doorgeschoven naar het nieuwe kalenderjaar.
- Het ouderpanel komt in februari/maart weer bij elkaar en wordt dan uitgenodigd voor de volgende IKCR-vergadering.
- Het voorstel voor een filmavond (in het kader van PJF50) is door het team afgewezen. Er staan nu geen activiteiten in het kader van PJF50 meer in de planning.

3. Ingekomen en uitgaande stukken. Een nieuw pakketje gaat in de roulatie, een oud pakket wordt gesaneerd en gaat verder rond.

4. Punten vanuit de Jaarplanning IKC-Raad, november:

Beleid onderwijs:

- Schoolplan 2022-2026. Het schoolplan van de locatie sluit aan op het strategisch plan van de stichting. Het opstellen van een nieuw format zorgde voor enige vertraging. De invulling van het PJF-schoolplan bevat plannen voor het afgelopen en het lopende schooljaar. In het plan dat er nu ligt staan geen nieuwe dingen. De Swot-analyse komt uit het beeld dat het team opstelde bij de start van de zoektocht naar de nieuwe directeur. Het team heeft deze week laten weten dat zij het plan graag nog eens wil bespreken – dat zal dan met de nieuwe directeur zijn; de ambities zijn te ambitieus beschreven en de doelen die destijds (2 jaar geleden) zijn opgesteld en vastgesteld passen niet bij de huidige situatie.

De IKCR adviseert: laat de ambitie zo staan, die is immers destijds zo geformuleerd. Dat was toen, de beginsituatie. Het is niet erg om straks, over 4 jaar/ tijdens de evaluatie, te stellen dat de doelen niet zijn gerealiseerd en we ergens anders zijn uitgekomen. Het is dan interessant om te onderzoeken waarom. Daarna kan het plan worden bijgesteld voor de volgende periode.

➤ Het document wordt eerst zo vastgesteld: de voorzitter van de IKCR tekent het locatieplan.

➤ Het advies van de IKCR wordt gedeeld met het team (√). Hier kan de opvolger mee verder.

- Veiligheidsplan: Ontruimingsplan en Medisch protocol (stichtingbreed).

Het hele team heeft onlangs de BHV-herhaling gevolgd. De veiligheidsfunctionarissen zijn afgesproken. Na de herfstvakantie heeft een ontruimingsoefening plaatsgevonden. Dit is goed verlopen, iedereen was binnen 5 minuten buiten. De Slow Whoop is niet gebruikt ivm slapende kinderen op het KDV.

Vraag van de IKCR: zijn de digitale lijsten (contactgegevens van de kinderen) nog te lezen zonder wifi-bereik? > De meeste personeelsleden hebben de programma's op hun mobiele telefoon staan.

Er is een medisch protocol van stichting CBO. Deze is van 2016. Bij navraag liet de zorgcoördinator Passend Onderwijs op 20 november weten: Op dit moment zijn we bezig met een herziene versie, die ook gekoppeld is aan de kinderopvang. Een medewerker van Verus zal hierin meedenken. Wanneer de conceptversie klaar is, zal het worden voorgelegd aan de bestuurder, directeuren en GMR.

- Passend Onderwijs: Schoolondersteuningsprofiel (SOP). Het document beschrijft de mogelijkheden en grenzen van onze zorg. Het document is duidelijk. Het is de IKCR opgevallen dat er in iedere groep een flink aantal kinderen met een ondersteuningsvraag zitten en geeft het team complimenten dat zij dit zo kan bedienen.

Vraag van de IKCR: hoe weten jullie dat jullie het goed doen? Werken jullie preventief?

> We weten natuurlijk nooit van te voren met welke ondersteuningsvragen leerlingen op school komen. In de samenwerking met ouders en externen is het belangrijk naar elkaar te luisteren en te kijken naar mogelijkheden/kansen. Doordat het onderwijs verandert ontstaat ook ruimte om kinderen anders te begeleiden. Maar dat lukt niet altijd. Als trajecten goed lopen komen we er soms ook op uit dat het voor een kind beter is dat hij/zij elders passende onderwijs krijgt. Deze trajecten kosten tijd. Over het algemeen zijn de ouders van onze kinderen tevreden.

➤ Het SOP wordt vastgesteld en getekend.

Beleid KDV/Peuter/BSO:

- Inspectierapport GGD, incl V&G.
Er is een reactie gestuurd op het laatste inspectierapport. De handhaving blijft van kracht:
 - o De gang dient vrij te blijven als vluchtroute. Dit heeft gevolgen voor het aantal kindplaatsen van de BSO en de Peuter.
 - o De oudercommissie dient apart van de MR te vergaderen en stukken te tekenen. Vanaf deze zomer mogen we met twee ouders een OC vormen, dus daarmee voldoen we aan de wet.
 - De IKCR stelt voor dat de OC het eerste kwartier apart vergadert, voorafgaand aan de IKCR.
- Het Reglement Oudercommissie wordt geprint en getekend door de ouders van de OC-kamer.
- De oudercommissie is op 17/10 akkoord gegaan met de tarieven 2024.

Jaarplanning IKCR:

- Terugkoppeling scholing Basistraining Compact op 9 november j.l. Twee leden van onze locatie hebben de training gevolgd. De opkomst was groot. Het was interessante, maar bevatte ook veel informatie. De leden ontvingen een MR-gids. Hierin is een overzicht opgenomen betreffende instemming en advies. Deze sturen we mee met de notulen. Uit de training namen de leden de volgende vragen/punten mee:
 - o De nieuwe leden ontvangen graag het medezeggenschapsreglement. > Deze zal de secretaris sturen.
 - o De IKCR ontvangt diverse (beleids-)stukken. Hoe zorgen we ervoor dat deze worden uitgevoerd? > Naast de vaste punten van de jaarplanning kunnen alle leden punten inbrengen ter vergadering. Punten die (nog) niet zijn afgerond blijven op de agenda.
 - o De IKCR heeft adviesrecht op het meerjaren beleid op de begroting. > De financiële afhandeling van de locaties wordt allemaal op CBO-niveau gedaan en bewaakt. Dit verloopt nog niet vlekkeloos.
 - o De notulen van de vergadering worden op de website geplaatst. Tip: laat ouders via Social Schools weten waar ze te vinden zijn, zo krijgt de IKCR ook meer bekendheid.
 - o Na afloop van de training ontvingen de leden een mail van de CNV Academie voor een vervolgcursus 'Basistraining Compleet'. Een van de leden gaf aan hiervoor belangstelling te hebben. De online cursus kost echter €675. De secretaris heeft het verzoek op 21 november doorgestuurd naar de GMR.
- Hoe organiseren we de IKCR-vergadering voortaan? In de GMR werd nadrukkelijk uitgesproken dat de directie gedeeltelijk aanwezig mag zijn. Tot nu toe bleef onze directeur de gehele IKCR-vergadering. > De IKCR spreekt uit dat de huidige werkwijze tot nu toe geen problemen heeft gegeven. Er was/is altijd voldoende vertrouwen in elkaar en men spreekt de waardering uit voor elkaars inbreng. Deze manier van werken voldoet, stukken kunnen direct worden besproken en geaccordeerd, zonder tijdverlies. Dit punt zullen we, met de komst van de nieuwe directeur, op de volgende agenda zetten.

5. IKC-zaken:

- Ziekte en vervanging. Een pedagogisch medewerker is ziek, kortdurend. Dit is onderling opgevangen. Een leerkracht is met ziekteverlof (langdurig), een leerkracht re-integreert (dit loopt tot de voorjaarsvakantie), een leerkracht werkt 2 ochtenden thuis en is niet inzetbaar voor invalwerk.
Van de 5 dagen voor het opvangen van ziekte (7% extra formatie) zijn nu, om diverse redenen, 3 dagen niet meer beschikbaar. De laatste 2 dagen en een ib-dag zijn ingezet voor een groep. De directeur is in onderhandeling met personeelszaken voor de invulling van de vervanging op lange termijn.
We zijn op het punt aangekomen dat we moeten kiezen: groepen samenvoegen of een groep naar huis. Dit hebben we tot nu toe nog nooit hoeven doen.
Stichtingbreed is het lerarentekort een probleem; er staan onderwijsassistenten voor de groep en sommige leerkrachten zijn meer gaan werken. De arbeidsmarkt in het noorden krimpt wel iets. Maar het aantal studenten in opleiding ook.
- Reacties op de informatieve ouderavond van 8 november j.l.: de opkomst van ca 60 ouders was goed. Zij hebben de avond positief ervaren. Bij verschillende marktkramen kon men informatie halen: een filmpje van de gym-les en het digikeuzebord in unit 2, de workshops, groepsdoorbrekend rekenen en de leerlingenraad.
- Vast agendapunt: Onderwijs Anders (Organiseren):
 - o De leerlingenraad is gestart en hield op 6 november haar eerste vergadering. De lessen en verkiezingen waren een groot succes. De gekozen leerlingen hadden een goede inbreng. Op 11 december komt de raad weer bijeen.
 - o De invoering van 'Schoolpoort' loopt. Volgende week is er weer een bijeenkomst. De voorbereidingsgroepen 'Rekenen' en 'Portfolio' komen binnenkort met een voorzet. Uit iedere unit denkt iemand mee over de volgende te nemen stap. We zouden eerste de rekenleerlijn invoeren in 'Schoolpoort'. Deze stap bleek echter niet logisch, omdat de doelen in de methode goed zijn weggezet. We gaan nu aan de slag met Blink-Wereld, in unit (3&) 4. In unit 2 wordt gekeken naar de doelen van de Kleuteruniversiteit en het Digikeuzebord. In februari krijgen alle kinderen hun rapport. Het is de bedoeling dat ouders dan ook toegang krijgen tot Schoolpoort. De kinderen zijn enthousiast over het maken van hun trotsfoto's.
- De zoektocht naar een nieuwe directeur is succesvol afgerond. Zie punt 1.
- Het 'Huishoudelijk reglement OWG' is aangepast. In het verleden ondersteunde de ouder in de groep, vanaf nu werken zij voor de unit. Dit jaar geldt als overgangsjaar. In unit 3 hebben zich 3 ouders aangemeld voor de OWG. Er hebben verkiezingen plaatsgevonden middels een link in social schools. Alle ouders van de unit konden 1x stemmen. De kandidaten zijn nadien gebeld waarna berichtgeving in social schools plaatsvond. De IKCR gaat akkoord met deze aanpassing en tekent het reglement.

Actualiteiten van buiten: geen.

6. Punten vanuit de oudergeleding en OWG:

- De OWG ontving uit handen van de directeur, namens team en leerlingen, een mooie bos bloemen om hen te bedanken voor het vele werk dat zij verrichtten voor PJF 50.
- Rooster OWG-vergadering vullen: zie hieronder.

7. Punten vanuit de GMR.

- Verslag van de vergadering van 16 oktober. Geen vragen en/of opmerkingen.
- Van de GMR ontvingen alle IKCR's 7 documenten, in het kader van 'de basis op orde'. Deze moeten worden goed gekeurd in de eigen IKCR (MR en OC), waarna men op bestuurlijk niveau verder kan met het formeren van een gemeenschappelijk medezeggenschapsplatform (GMP).
 - > Onze IKCR geeft terug graag te horen waar de wijzigingen uit bestaan ten opzichte van eerdere reglementen. Is hier sprake van een landelijke wijziging of betreft het een CBO-vernieuwing? Het is nu niet duidelijk op welke documenten instemming nodig is. De stukken zijn nog niet door de GMR vastgesteld?
 - > De secretaris van de IKCR stuurt bovenstaande vragen retour. Het antwoord wordt per mail naar de IKCR-leden gestuurd. Bij akkoord zal de voorzitter de documenten tekenen.

8. Rondvraag en sluiting

- Alle IKCR-leden hebben een uitnodiging ontvangen voor de afscheidsreceptie van onze directeur op 12 december. Eén lid meldt zich af.
- Een lid draagt een compliment over van Groep 9 (Stedelijk gymnasium); zij willen leren van de basisscholen, die al veel beter kunnen differentiëren en met kinderen praat over/oefent op executief functioneren.
- Hoe gaat het met het unit-onderwijs? Het hele ontwikkelproces gaat met vallen en opstaan. We blijven voortdurend bijsturen. Tegelijkertijd moeten we er wel voor zorgen dat de leerlingen hun doelen behalen. Het klassikale systeem verdwijnt steeds een beetje meer. Ook in unit 2. We differentiëren sowieso, kinderen kunnen regelmatig iets op hun eigen niveau doen. In unit 4 werken zij aan hun weektaak. Aan het eind van de week moeten dingen af zijn. Dat geeft soms ook een beetje frustratie. Ook bij collega's is er soms enige frustratie merkbaar. In het traject gaan we soms 2 stappen vooruit en 1 stap terug, zoals we nu niet de leerlijn rekenen in Schoolpoort zetten, maar een ander onderwerp nemen. Nu komen we weer in beweging. Wel is zichtbaar dat de kinderen weten waar ze mee bezig zijn.
- Op 11 december krijgt het leerplein een nieuwe inrichting. Iets kleiner dan het eerste plan ivm minder budget.
- Volgende week komt iemand kijken naar verduurzamingsmogelijkheden van het gebouw; zonnepanelen en vergroening, incl. drainage. Het team heeft deze week een projectvoorstel (incl financiële bijdrage) van de gemeente ontvangen en in de unit besproken. Het lijkt erop dat het wordt teruggegeven; sommige punten ziet het team wel zitten (vergroening, perkjes), andere punten niet (beschikbaarheid vrijwilligers, onderhoud). Het project 'schooltuinen' is in Wijnaldum gekomen. Het PJF-team heeft destijds, vanwege de afstand en tijd, gekozen hier niet aan mee te doen. Er volgt straks ook een schooltuin op de plek van 'De witte kas'.

Rooster ouderwerkgroep (OWG)-vergadering, maandag 20.00 uur Zo nodig onderling ruilen (Anique kan meestal wel > even bellen)	
Datum	Wie
16/10	X
20/11	x
22/1	Suzanne
25/3	Anique
3/6	Lonneke

Aandachtspunten:

- Presentatie IKC-Raad op ouderportaal en website: iedere 2 maanden.
- Op stichting-niveau werkt men toe naar een Centraal medezeggenschapsplatform (CMP), voor onderwijs en kinderopvang.
- Tevredenheidsonderzoek 2023 (ouders en personeel, 1x/4jaar) > Zal stichtingsbreed worden uitgevoerd, mogelijk na de zomervakantie.

Vergaderdata

IKC-R 2022-2023: di 3/10, wo 29/11, di 16/1, wo 20/3 en di 4/6.

GMR 2022-2023: 13/9, 16/10, 29/11, 10/1, 14/2, 26/3, 23/4, 22/5 en 26/6.